




**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ**  
Ν. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ - ΚΙΛΚΙΣ - ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

 [www.eforiakos.com](http://www.eforiakos.com)

 Σύλλογος Εφοριακών - Κλαδικά & Φορολογικά Νέα

 [info@eforiakos.com](mailto:info@eforiakos.com) -  2310 286 789

**Θεσσαλονίκη, 16/06/2026**

**ΠΡΟΣ:**

**Γενική Γραμματέα Δημόσιας Περιουσίας  
κ. Αντιγόνη Γιαννακάκη**

**Θέμα: «Επικαιροποίηση και Υποβολή Διαχρονικών Υπηρεσιακών Αιτημάτων και Προτάσεων του Συλλόγου Εφοριακών Ν. Θεσσαλονίκης – Κιλκίς – Χαλκιδικής για την Ενίσχυση των Κτηματικών Υπηρεσιών»**

**Αξιότιμη κυρία Γενική Γραμματέα,**

Με την ευκαιρία της σημερινής μας συνάντησης, επιθυμούμε να σας εκθέσουμε αναλυτικά και υπεύθυνα το πλέγμα των διαχρονικών υπηρεσιακών, λειτουργικών και θεσμικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι Κτηματικές Υπηρεσίες της περιφέρειάς μας. Στόχος μας είναι η κοινή ανάδειξη των πραγματικών αναγκών των υπηρεσιών και η λήψη άμεσων πρωτοβουλιών για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας τους και την προστασία της δημόσιας περιουσίας.

Παρακάτω σας παραθέτουμε τα κρισιμότερα ζητήματα προς επικαιροποίηση, ζητώντας τη δική σας θετική ανταπόκριση, συμβολή και προτροπή, ώστε να προωθηθούν αποτελεσματικά προς την Πολιτική Ηγεσία του Υπουργείου:

## **1. Οξυμένη Υποστελέχωση και Θεσμική «Παγίδευση» των Κτηματικών Υπηρεσιών**

### **A. Κτηματική Υπηρεσία Χαλκιδικής: Ελλιπής στελέχωση και αδυναμία ουσιαστικής ανταπόκρισης**

Η πρόσφατη ενίσχυση της Κτηματικής Υπηρεσίας Χαλκιδικής με τέσσερις (4) υπαλλήλους αποτελεί αναμφίβολα μια θετική εξέλιξη και ένα πρώτο βήμα προς τη σωστή κατεύθυνση. Παρ' όλα αυτά, η παρέμβαση αυτή παραμένει αποσπασματική και ανεπαρκής για την ουσιαστική αντιμετώπιση του χρόνιου προβλήματος υποστελέχωσης που αντιμετωπίζει η υπηρεσία.

Παρότι το οργανόγραμμα προβλέπει δώδεκα (12) οργανικές θέσεις, σήμερα υπηρετούν συνολικά μόλις έξι (6) υπάλληλοι, συμπεριλαμβανομένων και των πρόσφατων τοποθετήσεων. Είναι προφανές ότι ένα τόσο περιορισμένο ανθρώπινο δυναμικό δεν επαρκεί για να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στις αυξημένες αρμοδιότητες της υπηρεσίας, ιδιαίτερα όταν καλείται να εποπτεύσει δημόσιες εκτάσεις και να ασκήσει ελεγκτικό έργο σε μια ακτογραμμή άνω των 550 χιλιομέτρων, με εξαιρετικά έντονη τουριστική και επιχειρηματική δραστηριότητα.

Οι ελλείψεις αυτές δεν αποτελούν έκτακτο ή προσωρινό φαινόμενο. Αντιθέτως, συνιστούν ένα πάγιο και διαχρονικό διοικητικό πρόβλημα, το οποίο δεν μπορεί να δικαιολογεί τη συνεχή διοικητική και ελεγκτική εξάρτηση της Χαλκιδικής από την Κτηματική Υπηρεσία Θεσσαλονίκης.

### **B. Η μετακύλιση του προβλήματος στην Κτηματική Υπηρεσία Θεσσαλονίκης**

Η πρόσφατη Απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών (ΦΕΚ Β' 2210), με την οποία επεκτείνεται η χωρική αρμοδιότητα της Κτηματικής Υπηρεσίας Θεσσαλονίκης και στη Χαλκιδική, δεν επιλύει το πρόβλημα της υποστελέχωσης. Αντιθέτως, το μεταφέρει και το επιβαρύνει περαιτέρω.

Η επιλογή αυτή συνιστά μια εσφαλμένη διοικητική πρακτική, καθώς η Κτηματική Υπηρεσία Θεσσαλονίκης καλείται πλέον να διαχειριστεί το σύνολο του

διοικητικού και ελεγκτικού βάρους δύο ιδιαίτερα απαιτητικών περιοχών, χωρίς την αναγκαία ενίσχυση σε ανθρώπινο δυναμικό και υλικοτεχνικούς πόρους.

Η αντιμετώπιση των λειτουργικών ελλείψεων δεν μπορεί να βασίζεται στην αλληλοκάλυψη μεταξύ δύο ήδη επιβαρυσμένων υπηρεσιών. Αντιθέτως, απαιτείται σταθερή, αυτόνομη και επαρκής στελέχωση κάθε Κτηματικής Υπηρεσίας, ώστε να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία και η αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων της.

#### **Γ. Κτηματική Υπηρεσία Θεσσαλονίκης: Τυπική πληρότητα – πραγματική αποδυνάμωση**

Παρότι σε επίπεδο οργανογράμματος η Κτηματική Υπηρεσία Θεσσαλονίκης εμφανίζεται τυπικά στελεχωμένη, στην πράξη αντιμετωπίζει σοβαρότατα λειτουργικά προβλήματα και αδυνατεί να ανταποκριθεί πλήρως ακόμη και στις υφιστάμενες ανάγκες της, πολλώ δε μάλλον στο πρόσθετο βάρος της Χαλκιδικής.

Το στελεχιακό της δυναμικό βρίσκεται σε διαρκή απομείωση, εξαιτίας συνεχών συνταξιοδοτήσεων αλλά και μακροχρόνιων αναρρωτικών αδειών, γεγονός που στερεί από την υπηρεσία έμπειρα και εξειδικευμένα στελέχη σε κρίσιμους τομείς λειτουργίας.

Υπό αυτές τις συνθήκες, η επέκταση της χωρικής αρμοδιότητας εγκυμονεί σοβαρό κίνδυνο αποσυντονισμού των ελέγχων, διοικητικής δυσλειτουργίας και περαιτέρω επιβάρυνσης τόσο της Θεσσαλονίκης όσο και της Χαλκιδικής. Για τον λόγο αυτό, η Κτηματική Υπηρεσία Θεσσαλονίκης έχει ήδη υποβάλει αρμοδίως αίτημα για ουσιαστική ανασύνταξη και αύξηση των οργανικών της θέσεων, προκειμένου να μπορέσει να ανταποκριθεί στις πραγματικές επιχειρησιακές ανάγκες της.

#### **Δ. Αιτήματα**

- **Μόνιμες και αυτοτελείς προσλήψεις:** Διενέργεια προσλήψεων μόνιμου προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ, με πρόβλεψη δεκαετούς υποχρεωτικής εντοπιότητας,

ώστε η Κτηματική Υπηρεσία Χαλκιδικής να καταστεί πλήρως αυτόνομη και επαρκώς στελεχωμένη.

- **Αποφυγή προσωρινών λύσεων:** Όχι στην παγίωση «πρόχειρων» διοικητικών λύσεων, όπως η μονοετής επέκταση της χωρικής αρμοδιότητας, οι οποίες επιβαρύνουν υπέρμετρα την ήδη πιεσμένη Κτηματική Υπηρεσία Θεσσαλονίκης.
- **Άμεση επαναφορά νομοθετικών ρυθμίσεων:** Άμεση επαναφορά των διατάξεων του άρθρου 86 του Ν. 4714/2020, που προβλέπουν τη δυνατότητα αποσπάσεων προσωπικού από άλλους φορείς διάρκειας δύο (2) ετών με δυνατότητα ισόχρονης παράτασης, ως άμεσο μεταβατικό μέτρο για την αποσυμφόρηση και λειτουργική ενίσχυση των υπηρεσιών.

## **2. Διοικητικά, Λειτουργικά & Νομοθετικά Ζητήματα – Ανάγκη Άμεσης Έκδοσης Οδηγιών**

- **Ψηφιακός Εκσυγχρονισμός & Απλούστευση Νομοθεσίας:** Ριζική επικαιροποίηση του θεσμικού πλαισίου με σκοπό την οριστική εξάλειψη αναχρονιστικών και γραφειοκρατικών αγκυλώσεων. Επιβάλλεται η πλήρης **ψηφιοποίηση των διαδικασιών**, η **τυποποίηση των διοικητικών πράξεων** για την επιτάχυνση του έργου των υπηρεσιών, καθώς και η πλήρης **διαλειτουργικότητα** με τα πληροφοριακά συστήματα της ΑΑΔΕ. Η μετάβαση αυτή θα απαλλάξει τις επιβαρυνόμενες υπηρεσίες από περιττό διοικητικό φόρτο και θα διασφαλίσει τη διαφάνεια και την ταχύτητα των ελέγχων.
- **Εφαρμογή του Ν. 5293/2026 (ΦΕΚ 57'Α) & Πειθαρχικός Κίνδυνος Υπαλλήλων:** Με την ψήφιση του νόμου υπ' αριθμ. **5293/2026 (ΦΕΚ 57'Α) «Παρεμβάσεις για ένα κράτος πιο φιλικό στον πολίτη»**, εισήχθησαν στα **άρθρα 12, 13 και 14** εξαιρετικά κρίσιμες ρυθμίσεις. Αυτές αφορούν τη διαδικασία μη προβολής δικαιωμάτων του Δημοσίου έναντι τρίτων και την αναγνώριση εμπραγμάτων δικαιωμάτων τους (βάσει του ν. 2664/1998, σε κάθε στάδιο της δίκης). Επισημαίνουμε με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο ότι, σύμφωνα με το **άρθρο 14 παρ. 6** του ίδιου νόμου, η μη έγκαιρη αποστολή από την αρμόδια υπηρεσία των

προβλεπόμενων εγγράφων ή βεβαιώσεων **συνιστά ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα** (ν. 3528/2007). Το γεγονός αυτό έχει προκαλέσει τεράστιο άγχος και ανασφάλεια στις υποστελεχωμένες υπηρεσίες μας, καθώς υπάρχουν πληθώρα ερωτημάτων για ειδικά θέματα για τα οποία **δεν έχουν δοθεί μέχρι σήμερα σαφείς, ερμηνευτικές οδηγίες από τα Κεντρικά**, αφήνοντας τους υπαλλήλους εκτεθειμένους.

- **Το Ερμηνευτικό Αδιέξοδο με τα Ανταλλάξιμα Ακίνητα:** Οι υπηρεσίες μας κυριολεκτικά «σηκώνουν τα χέρια ψηλά» με τη διαχείριση των ανταλλάξιμων ακινήτων, λόγω πλήρους ασάφειας του νομικού πλαισίου. Όπως επισήμως αναφέρει και η Διεύθυνση Δημόσιας Περιουσίας, η συνδυαστική εφαρμογή των ειδικών διατάξεων για τα ανταλλάξιμα με τις γενικές διατάξεις περί δημοσίων κτημάτων δημιουργεί **έντονη ερμηνευτική αντινομία**. Υπάρχουν αποκλίνουσες ερμηνευτικές προσεγγίσεις στη διοικητική πρακτική, παρά τις εκδοθείσες γνωμοδοτήσεις του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (ΟΛΝΣΚ 336/2009, ΝΣΚ 479/2012, 151/2007), τις μη καταργούμενες διατάξεις και τη θέση σε ισχύ του ν. 5024/2023. Ζητούμε την άμεση παρέμβασή σας για την επιτάχυνση της έκδοσης της σχετικής γνωμοδότησης του ΝΣΚ (κατόπιν του ερωτήματος της Διεύθυνσης για το αν έχει επέλθει σιωπηρή κατάργηση του ειδικού καθεστώτος τους) και την παροχή **σαφέστατων κατευθυντήριων οδηγιών**.
- **Λειτουργική Ασφυξία από τον Περιορισμό Πρόσβασης στη Βάση Νομικών Δεδομένων «ΝΟΜΟΣ»:** Σας εκθέτουμε το άμεσο και κατεπείγον πρόβλημα που προκύπτει από τη νέα τιμολογιακή πολιτική της βάσης «ΝΟΜΟΣ», βάσει της οποίας εξασφαλίστηκαν **μόλις 10 ώρες σύνδεσης ανά Κτηματική Υπηρεσία**, ανεξαρτήτως του αριθμού των χρηστών/υπαλλήλων. Το γεγονός αυτό θέτει τις υπηρεσίες μας σε καθεστώς πλήρους λειτουργικής ασφυξίας. Η «πρόχειρη» λύση της παράλληλης χρήσης δωρεάν ή φθηνών εργαλείων (όπως το kodiko.gr) αδυνατεί να καλύψει τις ανάγκες των ελέγχων μας, καθώς οι πλατφόρμες αυτές **δεν περιέχουν τη δικαστική νομολογία**, η οποία είναι απολύτως απαραίτητη για τη στοιχειοθέτηση των υποθέσεων του Δημοσίου. Είναι αδιανόητο, την ώρα που

οι υπάλληλοι απειλούνται με πειθαρχικές διώξεις για καθυστερήσεις (βάσει του Ν. 5293/2026), να αναγκάζονται να κάνουν νομική έρευνα με το «ρολόι» και υπό την πίεση της άμεσης αποσύνδεσης. **Αιτούμαστε τη μόνιμη, κεντρική και πλήρη χρηματοδότηση των συνδρομών της βάσης «ΝΟΜΟΣ» απευθείας από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου, χωρίς χρονικούς περιορισμούς, καθώς και την άμεση ολοκλήρωση της απόδοσης των νέων κωδικών στους υπαλλήλους.**

- **Έγκαιρος Προγραμματισμός και Έκδοση ΚΥΑ/Εγκυκλίων:** Έγκαιρη έκδοση των σχετικών **Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων (ΚΥΑ)** και **κατευθυντήριων εγκυκλίων** για τη μίσθωση αιγιαλού και παραλίας από την Κεντρική Διοίκηση. Είναι θεσμικά παράδοξο να καθυστερούν αποφάσεις που αφορούν πάγιες, γνωστές και επαναλαμβανόμενες περιπτώσεις, αναγκάζοντας επιχειρήσεις και δημόσιες υπηρεσίες σε έναν «αγώνα δρόμου» εν μέσω τουριστικής περιόδου, γεγονός που δυσχεραίνει τόσο την επιχειρηματικότητα όσο και το ελεγκτικό έργο.
- **Λοιπά Λειτουργικά Ζητήματα:**
  - **Πλήρωση Θέσεων Ευθύνης:** Επισημαίνουμε ότι οι θέσεις ευθύνης σε επίπεδο Τμηματάρχων έχουν να προκηρυχθούν προς πλήρωση εδώ και πάνω από μία δεκαετία. Η πάγια τακτική των απευθείας αναθέσεων πρέπει να τερματιστεί με την άμεση έκδοση επίσημης προκήρυξης.
  - **Κτιριακή και Λειτουργική Αναβάθμιση της ΚΥΘ:** Άμεση επιτάχυνση των διαδικασιών για την ενεργειακή και λειτουργική αναβάθμιση του κτιρίου που στεγάζει την Κτηματική Υπηρεσία Θεσσαλονίκης. Κρίνεται επιβεβλημένη η αποκατάσταση βασικών υποδομών (όπως τα συστήματα θέρμανσης και ψύξης), καθώς και η επίλυση του οξέος προβλήματος έλλειψης αποθηκευτικών χώρων για τη διαχείριση και ασφαλή φύλαξη του τεράστιου έγχαρτου αρχείου της υπηρεσίας.
  - **Έλλειψη Υπηρεσιακών Οχημάτων:** Οι υπηρεσίες μας δεν διαθέτουν κρατικά αυτοκίνητα, με αποτέλεσμα να καταφεύγουν στη μίσθωση ιδιωτικών οχημάτων, μια πρακτική με υψηλό κόστος, συχνά μεγαλύτερο

από την απόκτηση μόνιμων οχημάτων. Ζητάμε την έγκριση κονδυλίων για προμήθεια κατάλληλων οχημάτων (τύπου Leasing 4x4) για τη διευκόλυνση των ελέγχων πεδίου.

### 3. Ριζική Αναδιοργάνωση Μισθολογικού Πλαισίου & Άρση Κατάφωρων Αδικιών

- **Η Επίσημη Αποτύπωση του Ελεγκτικού/Διοικητικού Έργου:** Το μέγεθος της προσφοράς των Κτηματικών Υπηρεσιών αποτυπώνεται ξεκάθαρα στα **επίσημα στοιχεία του ίδιου του Υπουργείου**, σύμφωνα με τα οποία κατά το προηγούμενο έτος πραγματοποιήθηκε ένας **πρωτοφανής όγκος χιλιάδων επιτόπιων ελέγχων και αυτοψιών** σε όλη την επικράτεια, κάτω από αντίξοες και πιεστικές συνθήκες.
- **Μια Κατάφωρη Υπηρεσιακή Αδικία:** Παρά το γεγονός ότι οι υπάλληλοι της Γ.Γ.Δ.Π. βρίσκονται στην πρώτη γραμμή για την προστασία της δημόσιας περιουσίας, υφίστανται μια απαράδεκτη μισθολογική υποβάθμιση. Είναι **βαθύτατα άδικο** την ώρα που μια σειρά από άλλους Φορείς, Υπουργεία και ελεγκτικούς μηχανισμούς της Πολιτείας λαμβάνουν κανονικά ειδικά ελεγκτικά επιδόματα, οι υπάλληλοι των Κτηματικών Υπηρεσιών που διενεργούν τις χιλιάδες αυτές αυτοψίες να εξαιρούνται πλήρως.
- **Σταδιακή Οργανική Ενσωμάτωση και Καθολική Απόδοση της Προσωπικής Διαφοράς:** Ζητούμε την άμεση νομοθετική παρέμβαση για την πλήρη εξομάλυνση των βαθιών διαρθρωτικών στρεβλώσεων που προκαλεί το υφιστάμενο μισθολογικό καθεστώς. Είναι απαραίτητο να θεσμοθετηθεί η σταδιακή οργανική ενσωμάτωση της προσωπικής διαφοράς στον βασικό μισθό και η καθολική, δίκαιη απόδοσή της σε όλους ανεξαιρέτως τους υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Περιουσίας (Γ.Γ.Δ.Π.).

Η σημερινή κατάσταση, όπου συνάδελφοι που επιτελούν τα ίδια ακριβώς καθήκοντα, φέρουν τις ίδιες ευθύνες και διενεργούν τις ίδιες επικίνδυνες αυτοψίες στο πεδίο, αμείβονται με σημαντικές αποκλίσεις επειδή κάποιοι στερούνται την προσωπική διαφορά (ιδίως οι νεότεροι συνάδελφοι ή οι

προερχόμενοι από μετατάξεις), δημιουργεί υπαλλήλους δύο ταχυτήτων. Η στρέβλωση αυτή υπονομεύει την υπηρεσιακή συνοχή, αδικεί κατάφωρα το νέο στελεχιακό δυναμικό και πλήττει βάνουσα την αρχή της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας. Η οριστική άρση αυτού του αναχρονιστικού διαχωρισμού αποτελεί κορυφαίο δικαίωμα και πάγιο αίτημα του Συλλόγου μας για την αποκατάσταση της εσωτερικής δικαιοσύνης.

- **Τα Πάγια Αιτήματά μας:** Κρίνεται επιβεβλημένη η λήψη νομοθετικής πρωτοβουλίας για:
  1. Τη θεσμοθέτηση **ειδικής μηνιαίας αποζημίωσης ελεγκτικού / διοικητικού έργου** (ύψους 600 €) για τα στελέχη της Γ.Γ.Δ.Π.
  2. Την πλήρη εξομάλυνση των στρεβλώσεων μέσω της **σταδιακής οργανικής ενσωμάτωσης και καθολικής απόδοσης της προσωπικής διαφοράς** σε όλους ανεξαιρέτως τους υπαλλήλους.

*Σημειώνεται ότι για το φλέγον αυτό ζήτημα, σας κατατίθεται παράλληλα το από 19/05/2026 ξεχωριστό, πλήρως τεκμηριωμένο και **Κοστολογημένο Υπόμνημα – Πρόταση** του Συλλόγου μας, το οποίο θα τεθεί υπόψη του αρμόδιου Υφυπουργού κ. Θάνου Πετραλιά. Ζητούμε τη δική σας ρητή προτροπή και σύμφωνη γνώμη για την άμεση προώθηση και θεσμική υιοθέτησή του.*

#### **4. Θεσμοθέτηση Λοιπών Ελεγκτικών Παροχών & Μέσων Προστασίας**

Η συντονισμένη προσπάθεια για τη διασφάλιση της νομιμότητας στον δημόσιο χώρο απαιτεί τη διασφάλιση των κατάλληλων συνθηκών και υποστήριξης για την ασφαλή και αποδοτική εκτέλεση των καθηκόντων των συναδέλφων:

- **Ανάγκη Παροχής Ταυτότητας Ελεγκτή:** Η εκτέλεση ελέγχων σε παραλίες και δημόσια κτήματα, καθώς και η διαχείριση καταγγελιών, απαιτούν εξειδικευμένη και συχνά επικίνδυνη εργασία. Η έκδοση επίσημης υπηρεσιακής ταυτότητας ελεγκτή είναι κρίσιμη για τη διασφάλιση της νόμιμης παρουσίας των υπαλλήλων στους χώρους ελέγχου, την ενίσχυση του κύρους της υπηρεσίας και την απρόσκοπτη άσκηση των καθηκόντων τους.

- **Αναγνώριση των Εξόδων Μετακίνησης, Διατροφής και Ύπνου:** Οι υπάλληλοι διενεργούν ελέγχους σε απομακρυσμένες περιοχές εκτός έδρας. Είναι απαραίτητο να καλύπτονται πλήρως και έγκαιρα τα **έξοδα μετακίνησης** (οχήματα, ΜΜΜ, αεροπορικά εισιτήρια), τα **έξοδα διατροφής** (εκτός έδρας αποζημίωση), καθώς και τα **έξοδα διαμονής** για τις περιπτώσεις που απαιτείται διανυκτέρευση.
- **Πάγια Αμοιβή για Κάθε Αυτοψία Εκτός Ωρών Υπηρεσίας:** Λόγω της αυξημένης ζήτησης (ιδιαίτερα κατά τη θερινή περίοδο), οι συνάδελφοι πραγματοποιούν ελέγχους εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας. Ζητούμε τον καθορισμό πάγιας αμοιβής ανά διενεργούμενη αυτοψία εκτός ωραρίου, ως ηθική και υλική αναγνώριση της προσφοράς τους.
- **Συνδρομή και Προστασία από την Αστυνομία:** Λόγω των σοβαρών εντάσεων που προκύπτουν κατά τη διάρκεια των επιτόπιων ελέγχων (αντιμετώπιση οργανωμένων συμφερόντων κ.λπ.), θεωρούμε απαραίτητη τη θεσμοθέτηση πάγιας αστυνομικής συνδρομής για την ασφάλεια και προστασία των υπαλλήλων, όπου αυτό κρίνεται αναγκαίο.

## 5. Ενημέρωση σχετικά με ενδεχόμενο Νέο Π.Δ. Οργανισμού

- **Διερεύνηση Προοπτικών και Αλλαγών:** Στο πλαίσιο του κοινού ενδιαφέροντος για το μέλλον και τη δομή της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Περιουσίας, θα θέλαμε να θέσουμε υπόψη σας τις πληροφορίες που κυκλοφορούν σχετικά με την πιθανή κατάρτιση ενός νέου Προεδρικού Διατάγματος για τον Οργανισμό του Υπουργείου.
- **Συζήτηση και Ανταλλαγή Απόψεων:** Με σκοπό την καλύτερη προετοιμασία των υπηρεσιών και την ομαλή προσαρμογή στις νέες συνθήκες, επιθυμούμε να ενημερωθούμε αν όντως υφίσταται ένα τέτοιο ενδεχόμενο, ποιος είναι ο χρονικός ορίζοντας υλοποίησής του και ποιες αλλαγές προβλέπεται να επιφέρει στο υφιστάμενο οργανόγραμμα.

- **Πρόταση Συνεργασίας:** Θεωρούμε ότι η εκ των προτέρων ανταλλαγή απόψεων με τις υπηρεσίες και τον Σύλλογό μας θα συμβάλει θετικά, ώστε οι όποιες νέες ρυθμίσεις να αποτυπώνουν με ακρίβεια τις πραγματικές ανάγκες του πεδίου και να διασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία των Κτηματικών Υπηρεσιών.

**Αξιότιμη κυρία Γενική Γραμματέα,**

Το προσωπικό της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Περιουσίας φέρει στις πλάτες του ένα τεράστιο βάρος ευθύνης, συχνά χωρίς τα απαραίτητα μέσα και με δραματική έλλειψη προσωπικού.

Για τους λόγους αυτούς, **αιτούμαστε τη σύμφωνη γνώμη σας, την ενεργό στήριξη και την επίσημη προτροπή σας προς τον αρμόδιο Υπουργό**, ώστε τα δίκαια και απόλυτα τεκμηριωμένα υπηρεσιακά μας αιτήματα να βρουν άμεση νομοθετική και διοικητική υλοποίηση.

**Για το Διοικητικό Συμβούλιο**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**ΜΕΝΕΛΑΟΣ ΠΑΠΑΠΟΣΤΟΛΟΥ**

**ΣΜΑΡΩ ΚΑΡΑΚΑΤΣΑΝΗ**

## Κοστολογημένο Υπόμνημα – Πρόταση

### Συνοπτική Παρουσίαση Πρότασης

Η παρούσα πρόταση εισάγει ειδική μηνιαία αποζημίωση για περίπου 600 στελέχη της ΓΓΔΠ με ετήσιο κόστος 6,43 εκ. €, κοστολόγηση που εδράζεται στην αρχή της αναλογικότητας και σε υπηρεσιακά / εκλεκτικά προηγούμενα . Η ρύθμιση διασφαλίζει άμεσο δημοσιονομικό όφελος μέσω της ενίσχυσης των ελέγχων και της προστασίας της δημόσιας περιουσίας.

- Δικαιούχοι: ≈ 600 στελέχη ΓΓΔΠ
- Ετήσιο κόστος: 6,43 εκ. €
- Αντικείμενο:
  - ειδική μηνιαία αποζημίωση ελεγκτικού έργου και διασφάλισης δημοσίων εσόδων
  - ενσωμάτωση προσωπικής διαφοράς
- Δημοσιονομικό όφελος:
  - ενίσχυση ελέγχων,
  - προστασία δημόσιας περιουσίας,
  - αύξηση βεβαιωμένων εσόδων
- Νομική βάση:
  - αρχή αναλογικότητας,
  - ίση μεταχείριση,
  - προηγούμενα ΑΑΔΕ / ΕΔΕΛ / ΣΕΠΕ/ΥΠΑΑΤ