




ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ

Ν. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ - ΚΙΛΙΚΙΑΣ - ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

 www.eforiakos.com

 Σύλλογος Εφοριακών - Κλαδικά & Φορολογικά Νέα

 info@eforiakos.com -  2310 286 789

**ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΝΑ
ΛΑΒΟΥΝ ΓΝΩΣΗ ΟΛΟΙ
ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ**

Θεσσαλονίκη, 18/06/2026

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

**ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΤΗΝ ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ
κα ΓΙΑΝΝΑΚΑΚΗ ΚΑΙ ΣΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΟΥ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ κ. ΠΕΤΡΑΛΙΑ**

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Σε συνέχεια των συναντήσεών μας και στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών και παρεμβάσεων του Συλλόγου μας για την ανάδειξη και αντιμετώπιση των προβλημάτων που απασχολούν τις Κτηματικές Υπηρεσίες, πραγματοποιήθηκαν στις 16 Ιουνίου 2026 διαδοχικές συναντήσεις με τη Γενική Γραμματέα Δημόσιας Περιουσίας, κα Αντιγόνη Γιαννακάκη, και στη συνέχεια με το Γραφείο του Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Θάνου Πετραλιά.

Κατά τις συναντήσεις καταθέσαμε δύο αναλυτικά υπομνήματα:

- για τα προβλήματα και τις ανάγκες των Κτηματικών Υπηρεσιών,
- για τη θεσμοθέτηση ειδικού μισθολογίου και ειδικής αποζημίωσης διασφάλισης δημοσίων εσόδων και δημόσιας περιουσίας.
-

Τα υπομνήματα επισυνάπτονται στο παρόν ενημερωτικό σημείωμα.

1. Συνάντηση με τη Γενική Γραμματέα Δημόσιας Περιουσίας

Κατά τη συνάντηση παρουσιάσαμε αναλυτικά τα βασικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν καθημερινά οι Κτηματικές Υπηρεσίες και αναπτύξαμε τις θέσεις του Συλλόγου για την αποτελεσματικότερη λειτουργία τους.

α. Υποστελέχωση

Θέσαμε το ιδιαίτερα σοβαρό πρόβλημα της υποστελέχωσης, το οποίο επηρεάζει καθοριστικά την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών και δυσχεραίνει την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.

Η Γενική Γραμματέας ανέφερε ότι έχουν ήδη προκηρυχθεί νέες θέσεις προσωπικού, ενώ εξακολουθεί να υφίσταται η δυνατότητα μετακίνησης υπαλλήλων προς τη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Περιουσίας μέσω του συστήματος κινητικότητας για την κάλυψη θέσεων ΜΑΠ. Ωστόσο, επισήμανε ότι η ανταπόκριση των υπαλλήλων παραμένει περιορισμένη.

Από την πλευρά μας υπογραμμίσαμε ότι, παρά τις σχετικές προσπάθειες, **οι Κτηματικές Υπηρεσίες εξακολουθούν να μην αποτελούν ελκυστική επιλογή για νέους υπαλλήλους, κυρίως λόγω των χαμηλών αποδοχών σε συνδυασμό με τις αυξημένες απαιτήσεις, τις ευθύνες και την πολυπλοκότητα του αντικειμένου.**

β. Ερμηνεία της νομοθεσίας

Αναδείξαμε τις δυσχέρειες που προκαλούνται από ασάφειες και ερμηνευτικά κενά σε πρόσφατες νομοθετικές ρυθμίσεις, όπως οι διατάξεις των ν. 5024/2023 και ν. 5293/2026, ζητήματα που αφορούν τα ανταλλάξιμα ακίνητα και άλλες σύνθετες υποθέσεις που καλούνται να διαχειριστούν καθημερινά οι υπηρεσίες μας.

Η Γενική Γραμματέας μας απάντησε ότι **η Κεντρική Διοίκηση θα προχωρήσει στην έκδοση σαφέστερων οδηγιών και διευκρινίσεων για ζητήματα που δημιουργούν προβλήματα στην εφαρμογή της νομοθεσίας.**

γ. Ψηφιακά εργαλεία και εκπαίδευση

Θέσαμε το ζήτημα της **πλήρους πρόσβασης όλων των υπαλλήλων στη νομική βάση δεδομένων «ΝΟΜΟΣ»**, καθώς και την ανάγκη επιτάχυνσης της ψηφιοποίησης και απλούστευσης των διοικητικών διαδικασιών.

Η Γενική Γραμματέας ανέφερε ότι **εξετάζεται η εξασφάλιση πλήρους πρόσβασης στη βάση «ΝΟΜΟΣ»**, ενώ βρίσκεται υπό συζήτηση ο επανασχεδιασμός της υφιστάμενης ψηφιακής πλατφόρμας, με στόχο τη δημιουργία ενός πιο λειτουργικού και φιλικού περιβάλλοντος για τους χρήστες.

Παράλληλα, μας ενημέρωσε ότι **προγραμματίζονται εκπαιδευτικά προγράμματα σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ)**, με εξειδίκευση σε θέματα δημόσιας περιουσίας.

δ. Υλικοτεχνική υποστήριξη, οργανωτική δομή

Συζητήθηκαν οι σημαντικές ελλείψεις που παρατηρούνται σε οχήματα, εξοπλισμό και κτηριακές υποδομές και ερωτήθηκε για το ενδεχόμενο αλλαγών στο Π.Δ.

Η Γενική Γραμματέας αντιμετωπίζει θετικά την διαδικασία προμήθειας **υπηρεσιακών οχημάτων μέσω leasing** και συμφωνεί στην κάλυψη των εν

λόγω αναγκαίων λειτουργικών δαπανών. Όσον αφορά τα κτηριακά ζητήματα και ειδικότερα για την ενεργειακή αναβάθμιση της ΚΥΘ, ανέφερε ότι θα υπάρξει επικοινωνία με την αρμόδια Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, προκειμένου να επιταχυνθούν οι διαδικασίες για την κτιριακή αναβάθμιση. Αναφορικά με το Π.Δ. απάντησε ότι δεν προβλέπονται αλλαγές επί του παρόντος.

ε. Μισθολογικά αιτήματα

Παρουσιάσαμε αναλυτικά τις θέσεις του Συλλόγου για την οικονομική και θεσμική αναβάθμιση των εργαζομένων στις Κτηματικές Υπηρεσίες. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ανάγκη **θεσμοθέτησης ειδικού μισθολογίου**, το οποίο θα ανταποκρίνεται στη φύση, τη σημασία και τις αυξημένες απαιτήσεις του έργου που επιτελούν οι υπάλληλοι των Κτηματικών Υπηρεσιών.

Παράλληλα, καταθέσαμε την πρότασή μας για τη χορήγηση ειδικής αποζημίωσης διασφάλισης εσόδων της δημόσιας περιουσίας για όλα τα στελέχη της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Περιουσίας.

Τεκμηριώσαμε το αίτημα αυτό με βάση τις ιδιαίτερα απαιτητικές συνθήκες εργασίας, τη διενέργεια ελέγχων στο πεδίο, τη διαχείριση σύνθετων υποθέσεων δημόσιας περιουσίας, την ευθύνη προστασίας των δημοσίων εσόδων, καθώς και τον αυξημένο διοικητικό και νομικό κίνδυνο που αναλαμβάνουν καθημερινά οι συνάδελφοι.

Η Γενική Γραμματέας αντιμετώπισε θετικά τα αιτήματα αυτά και συμφώνησε ότι πρέπει να τεθούν υπόψη της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου.

2. Συνάντηση στο Γραφείο του Υφυπουργού

Κατά τη συνάντηση παρουσιάσαμε την κοστολογημένη πρόταση του Συλλόγου μας για τη **θεσμοθέτηση ειδικής αποζημίωσης διασφάλισης εσόδων της δημόσιας περιουσίας**, αναδεικνύοντας τον καθοριστικό ρόλο των Κτηματικών Υπηρεσιών στην προστασία της δημόσιας περιουσίας και στην ενίσχυση των δημοσίων εσόδων.

Παράλληλα, **συζητήθηκε το άρθρο 53 του υπό διαβούλευση νομοσχεδίου. Ως Σύλλογος επισημάναμε ότι η προτεινόμενη ρύθμιση δεν αντιμετωπίζει πλήρως τις υφιστάμενες μισθολογικές στρεβλώσεις, με αποτέλεσμα να διατηρείται το καθεστώς υπαλλήλων δύο ταχυτήτων.**

Επιμείναμε ιδιαίτερα στην ανάγκη πλήρους μισθολογικής **εξίσωσης μέσω της χορήγησης ποσού ύψους 500 ευρώ από 300 ευρώ (νομοσχέδιο)**, όπως προβλέπεται στην πρόταση του Συλλόγου.

Επιπλέον, για τους παλαιότερους συναδέλφους, ζητήσαμε να υπάρξει πρόβλεψη ώστε από την εφαρμογή του άρθρου 53 να μην επέρχεται μείωση των καθαρών αποδοχών, εξαιτίας των ασφαλιστικών εισφορών που θα αναλογούν στο χορηγηθέν πόσο του επιδόματος εξομάλυνσης μισθολογικών διαφορών.

Για τον λόγο αυτό καταθέσαμε συγκεκριμένη πρόταση για την οργανική εξομάλυνση της προσωπικής διαφοράς, μέσω της ενσωμάτωσής της στον βασικό μισθό, της κατάργησης του μηχανισμού απορρόφησής της και της χορήγησης ισοδύναμου ποσού στους νεότερους συναδέλφους που δεν τη λαμβάνουν.

Στόχος της πρότασης είναι η άρση των μισθολογικών ανισοτήτων, η αποκατάσταση διαχρονικών απωλειών εισοδήματος και η διαμόρφωση ενός δικαιότερου και ενιαίου μισθολογικού πλαισίου για όλους τους εργαζομένους.

Από την πλευρά του Υφυπουργού αναγνωρίστηκε η ύπαρξη του προβλήματος και μας είπε ότι εξετάζεται η ρύθμιση του άρθρου 53, ώστε να υπάρξει δικαιότερη αντιμετώπιση τόσο των νεότερων όσο και των παλαιότερων υπαλλήλων και να περιοριστούν οι στρεβλώσεις που προκαλεί η προσωπική διαφορά.

Η εξέλιξη αυτή κινείται σε θετική κατεύθυνση. Ωστόσο, ο βασικός στόχος του Συλλόγου παραμένει η θεσμοθέτηση ειδικού μισθολογίου και η ουσιαστική μισθολογική αναγνώριση του έργου που επιτελούν οι Κτηματικές Υπηρεσίες.

Ο Σύλλογός μας θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις, να παρεμβαίνει όπου απαιτείται και να διεκδικεί με συνέπεια, τεκμηρίωση και υπευθυνότητα λύσεις στα προβλήματα και στα δίκαια αιτήματα όλων των συναδέλφων.

Για κάθε νεότερη εξέλιξη θα υπάρξει άμεση ενημέρωση.

Συνημμένα

1. Υπόμνημα για τα προβλήματα και τις ανάγκες των Κτηματικών Υπηρεσιών.
2. Υπόμνημα για τη θεσμοθέτηση ειδικού μισθολογίου και ειδικής αποζημίωσης διασφάλισης εσόδων της δημόσιας περιουσίας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΜΕΝΕΛΑΟΣ ΠΑΠΑΠΟΣΤΟΛΟΥ

ΣΜΑΡΩ ΚΑΡΑΚΑΤΣΑΝΗ