

Τον «κώδωνα του κινδύνου» κρούουν οι εφοριακοί

Μειωμένος κατά 50% ο αριθμός των ελεγκτών στο 1ο και 2ο ΕΛΚΕ Θεσσαλονίκης



Του
Γ. ΚΑΤΣΙΑΝΗ

ΑΑΔΕ
Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων
ΚΕΝΤΡΙΚΗ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Σε «αγκάθι» για την αποτελεσματικότερη καταπολέμηση της φοροδιαφυγής και την εύρυθμη λειτουργία της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) τείνει να εξελιχθεί το έλλειμμα που υπάρχει σε ανθρώπινο δυναμικό. Σύμφωνα με την έκθεση "Mind the Gap" της Κομισιόν, στην Ελλάδα μόνο το 22,16% του προσωπικού ασχολούνταν με τον φορολογικό έλεγχο όταν ο αντίστοιχος μέσος όρος στην Ε.Ε. ήταν 32,2%, το 2023.

Αποτέλεσμα της έλλειψης ελεγκτών είναι, σύμφωνα με την σχετική έκθεση, να μην εξετάζονται ακόμα και υποθέσεις υψηλής προτεραιότητας.

Το υπόμνημα

Το θέμα ανέδειξε ο σύλλογος εφοριακών των νομών Θεσσαλονίκης-Κιλκίς-Χαλκιδικής, ο οποίος με επιστολή του στις 27 Ιανουαρίου 2025 προς την διοίκηση της ΑΑΔΕ κοινοποίησε υπόμνημα των ελεγκτών του 1ου και 2ου Ελεγκτικών Κέντρων (ΕΛΚΕ) Θεσσαλονίκης, όπου μεταξύ άλλων, τονίζονται ότι η υποστελέχωση ξεπερνάει το 50%! «Ειδικότερα, από τις 150 θέσεις που προ-

βλέπονται ανά ελεγκτικό κέντρο σύμφωνα με το οργανόγραμμα της ΑΑΔΕ, υπηρετούν σήμερα στο 1ο ΕΛΚΕ μόλις 87 υπάλληλοι εκ των οποίων 58 ελεγκτές, με αποτέλεσμα να υπολειπόμαστε κατά 63 ελεγκτές. Ομοίως, στο 2ο ΕΛΚΕ υπηρετούν μόλις 85 υπάλληλοι, εκ των οποίων 58 ελεγκτές, με αποτέλεσμα να υπολειπόμαστε κατά 65 ελεγκτές», επισημαίνεται, μεταξύ άλλων στο σχετικό υπόμνημα.

Επιπλέον, οι εφοριακοί υπογραμμίζουν ότι «εδώ και 3,5 χρόνια δεν έχουν προκηρυχθεί θέσεις ελεγκτών» ενώ σημειώνουν την ανάγκη «μείωσης του τεράστιου όγκου των υποθέσεων τουλάχιστον κατά 50%», λόγω υποστελέχωσης της υπηρεσίας.

Επίσης, κάνουν λόγο για «ανύπαρκτη» επιμόρφωση και εκπαίδευση σε θέματα ελέγχου καθώς όπως υποστηρίζουν «τα όποια σεμινάρια διενεργούνται, στερούνται πρακτικών παραδειγμάτων και αδυνατούν να λύσουν τα προβλήματα και ερωτήματα που ανακύπτουν στον έλεγχο». «Υπάρχει παντελής έλλειψη επιβράβευσης, οικονομικών κινήτρων και παροχών, πρωτίστως όμως ηθική ανταμοιβή για το δύσκολο ελεγκτικό έργο που επιτελούμε, θυσιάζοντας πολύτιμο προσωπικό και οικογενειακό χρόνο

εκτός ωραρίου εργασίας προκειμένου να διεκπεραιωθεί ο τεράστιος όγκος των υποθέσεων», καταλήγουν στο υπόμνημα τους οι ελεγκτές.

Η πρωτοβουλία της ΠΟΕ-ΔΟΥ και το θέμα στη Βουλή

Στις 14 Νοεμβρίου του 2025 το Γενικό Συμβούλιο της πανελληνίας ομοσπονδίας εργαζομένων στις δημόσιες οικονομικές υπηρεσίες (ΠΟΕ-ΔΟΥ) κάλεσε τους συλλόγους εφοριακών της χώρας να συλλέξουν υπογραφές σχετικά με το σχέδιο επιστολής διαμαρτυρίας των ελεγκτών της ΑΑΔΕ.

«Οι εργαζόμενοι έχουμε μετατραπεί σε εκτελεστικά όργανα χωρίς λόγο, χωρίς προοπτική, με την ευθύνη να φορτώνεται αποκλειστικά στις πλάτες μας. Δυστυχώς η Διοίκηση αρνείται πεισματικά να αναγνωρίσει την οριακή κατάσταση στην οποία βρισκόμαστε οι ελεγκτές, όπως φυσικά και οι υπόλοιποι συναδέλφοι, αποδίδοντας τις αντιδράσεις όχι στην πραγματικότητα, αλλά στην 'υπερβολή' των εκπροσώπων μας», τονίζεται, μεταξύ άλλων στο σχέδιο της επιστολής διαμαρτυρίας και επισημαίνεται ότι «κομβικά ζητήματα όπως η ανεφάρμοστη στοχοθεσία, οι επιπτώσεις του

άρθρου 28 του Ν. 5104/2024 δεν τυγχάνουν προσοχής, από την πλευρά της Διοίκησης, αβάσιμα ενώ έχει υποστηριχθεί από διάφορα επιτελικά στελέχη της Α.Α.Δ.Ε. πως όλοι οι έλεγχοι απαιτούν τον ίδιο χρόνο ή πως τιθέμενοι ελεγκτικοί στόχοι είναι εφικτοί, απόψεις δηλαδή που μας βρίσκουν κάθετα αντίθετους».

Μάλιστα, το θέμα έφερε στη Βουλή ο βουλευτής νομού Ηρακλείου του ΣΥΡΙΖΑ-Προοδευτική Συμμαχία, Χαράλαμπος Μαμουλάκης, ο οποίος με αναφορά που κατέθεσε προς τον υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, επισημαίνει ότι «η λήψη τέτοιων πρωτοβουλιών από τα συλλογικά όργανα των εργαζομένων δεν μπορεί παρά να κρούει τον κώδωνα του κινδύνου στο αρμόδιο υπουργείο για την επικρατούσα κατάσταση στον κλάδο και για την ανάγκη περαιτέρω διερεύνησης και επίλυσης των όποιων ζητημάτων».

Να σημειωθεί ότι το καλοκαίρι του 2025 η ΑΑΔΕ εξέδωσε πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη στελέχωση θέσεων εργασίας ειδικής βαρύτητας (ΘΕΕΒ) της Γενικής Διεύθυνσης Φορολογικών Λειτουργιών (ΓΔΦΛ) και της Διεύθυνσης Επίλυσης Διαφορών (ΔΕΔ).