



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ

Ν. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ - ΚΙΑΚΙΣ - ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

 www.eforiakos.com

 Σύλλογος Εφοριακών - Κλαδικά & Φορολογικά Νέα

 info@eforiakos.com -  2310 286 789

Θεσσαλονίκη, 05/02/2025

Αρ. πρωτ.:7

ΠΡΟΣ: ΓΕΝΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ
Κ. ΤΣΙΟΥΡΑ ΑΘΑΝΑΣΙΟ

Θέμα: «ΕΙΔΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΣΤΙΣ ΚΤΗΜΑΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ – ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ/ΕΛΕΓΚΤΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ»

Αξιότιμε κ. Γενικό Γραμματέα,

Θα θέλαμε να υποβάλουμε το εξής αίτημα για την εφαρμογή **ειδικού μισθολογίου** στις Κτηματικές Υπηρεσίες, το οποίο βασίζεται σε μια σειρά ισχυρών επιχειρημάτων σχετικά με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Περιουσίας. Η εφαρμογή ενός ειδικού μισθολογίου, θεωρούμε ότι θα ενισχύσει τη λειτουργία των υπηρεσιών, θα αναγνωρίσει την εξειδίκευση των υπαλλήλων και θα οδηγήσει σε μια σειρά θετικών αποτελεσμάτων για την αποδοτικότητα και την αποτελεσματικότητα των Κτηματικών Υπηρεσιών.

A. Ειδικό Μισθολόγιο

1. Αναγνώριση της Εξειδίκευσης και Πολυπλοκότητας των Καθηκόντων

Η διαχείριση της δημόσιας περιουσίας είναι μια σύνθετη και απαιτητική διαδικασία, που απαιτεί εξαιρετική εξειδίκευση σε νομικά, οικονομικά και τεχνικά θέματα. Οι υπάλληλοι των Κτηματικών Υπηρεσιών ασχολούνται με έργα που επηρεάζουν άμεσα την οικονομία και τη δημόσια περιουσία, όπως η

προστασία των παραλιών, η αποκρατικοποίηση ακινήτων, το Εθνικό Κτηματολόγιο και η εξαγορά κατεχομένων ακινήτων. Αυτές οι αρμοδιότητες απαιτούν υψηλή επαγγελματική κατάρτιση και συνεχείς προσαρμογές σε νέες τεχνολογίες (π.χ., drones, δορυφορικές εικόνες). Ένα ειδικό μισθολογικό καθεστώς θα αναδείξει και θα ενισχύσει αυτή την εξειδίκευση.

2. Ανακούφιση από τις Στρεβλώσεις της Προσωπικής Διαφοράς

Η υπάρχουσα μισθολογική ανισότητα λόγω της προσωπικής διαφοράς έχει προκαλέσει αδικίες και απογοήτευση στους υπαλλήλους. Η εφαρμογή ενός ειδικού μισθολογίου θα αποτρέψει αυτές τις στρεβλώσεις, προάγοντας τη δικαιοσύνη και τη διαφάνεια, και θα ενισχύσει το ηθικό των υπαλλήλων, βελτιώνοντας ταυτόχρονα την παραγωγικότητά τους.

3. Ενίσχυση της Αποδοτικότητας και Κινητοποίηση για Βελτίωση

Η σύνδεση της μισθοδοσίας με τις υψηλού επιπέδου αρμοδιότητες και την εξειδίκευση θα ενισχύσει την αποδοτικότητα των Κτηματικών Υπηρεσιών. Υπάλληλοι που ασχολούνται με κρίσιμα έργα, όπως η καταγραφή ακινήτων ή η διεκπεραίωση νομικών διαδικασιών, χρειάζονται κίνητρα για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του έργου τους. Η εφαρμογή ενός ειδικού μισθολογίου που ανταμείβει την αποτελεσματικότητα θα βελτιώσει τη συνολική απόδοση της υπηρεσίας.

4. Διασφάλιση Δικαιοσύνης και Διαφάνειας

Η ύπαρξη ενός αντικειμενικού και διαφανούς μισθολογικού συστήματος θα εξαλείψει τις αδικίες και θα ενισχύσει την εμπιστοσύνη στην υπηρεσία. Όταν η μισθοδοσία συνδέεται με την ευθύνη και τις αρμοδιότητες, οι υπάλληλοι θα γνωρίζουν ότι αμείβονται για τις ικανότητές τους και την εκτέλεση των καθηκόντων τους, κάτι που θα συμβάλλει στη διατήρηση της ενότητας και του καλού κλίματος στις Κτηματικές Υπηρεσίες.

5. Ενίσχυση της Κοινωνικής και Οικονομικής Σημασίας του Έργου

Η δημόσια περιουσία έχει σημαντικό αντίκτυπο στην κοινωνία και την οικονομία. Η σωστή διαχείριση αυτής της περιουσίας ενισχύει την οικονομική

ανάπτυξη, με παραδείγματα όπως η τουριστική αξιοποίηση παραλιών και η προστασία φυσικών πόρων. Ένα ειδικό μισθολογικό σύστημα θα αναδείξει τη σημασία αυτών των έργων και θα ενισχύσει το αίσθημα του σκοπού στους υπαλλήλους.

6. Βελτίωση της Προσέλκυσης και Διατήρησης Ταλέντου

Ο δημόσιος τομέας, και ειδικότερα οι Κτηματικές Υπηρεσίες, αναζητούν ενεργώς τρόπους προσέλκυσης και διατήρησης εξειδικευμένων στελεχών. Ένα ανταγωνιστικό μισθολογικό καθεστώς θα συμβάλλει στην προσέλκυση ταλαντούχων υπαλλήλων και θα ενισχύσει την παραμονή έμπειρων στελεχών, μειώνοντας τη διαρροή ανθρώπινου δυναμικού.

Συμπέρασμα

Η εφαρμογή ενός ειδικού μισθολογίου στις Κτηματικές Υπηρεσίες, είναι αναγκαία για την αναγνώριση της εξειδίκευσης των υπαλλήλων, την εξάλειψη των στρεβλώσεων και την ενίσχυση της αποδοτικότητας και της δικαιοσύνης. Η εφαρμογή αυτού του συστήματος θα συμβάλλει στην προσέλκυση και διατήρηση εξειδικευμένων στελεχών, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα των Κτηματικών Υπηρεσιών και προάγοντας την οικονομική και κοινωνική ευημερία της χώρας.

Αναστολή στρεβλώσεων που προκαλούνται από την προσωπική διαφορά

Μέχρι την εφαρμογή του ειδικού μισθολογίου, ζητάμε την αναστολή όλων των στρεβλώσεων που προκαλούνται από την προσωπική διαφορά, καθώς και την αποκατάσταση όλων των επιπτώσεων αυτής μετά την 31η Μαΐου 2024, ημερομηνία κατά την οποία έπαψε να ισχύει το Άρθρο 28 του Ν. 4940/2022 (ΦΕΚ Α' 112 - 14.06.2022), το οποίο προέβλεπε την αναστολή της μείωσης της προσωπικής διαφοράς κατά τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων, με ισχύ από 1η Ιουνίου 2022 έως και 31 Μαΐου 2024.

B. Αίτημα για τη χορήγηση Ελεγκτικού Επιδόματος στους υπαλλήλους των Κτηματικών Υπηρεσιών

1. Η Ανάγκη Χορήγησης Ελεγκτικού Επιδόματος:

Οι υπάλληλοι των Κτηματικών Υπηρεσιών πραγματοποιούν εξαιρετικά απαιτητικό έργο, το οποίο περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τη διενέργεια εκτεταμένων ελέγχων στις παραλίες και τα ακίνητα του Δημοσίου, καθώς και την εφαρμογή του νέου νομοθετικού πλαισίου που αφορά στην προστασία της δημόσιας περιουσίας και την ολοκλήρωση του Εθνικού Κτηματολογίου. Όπως αναφέρεται στο δελτίο τύπου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, οι Κτηματικές Υπηρεσίες του Υπουργείου πραγματοποίησαν 20.500 ελέγχους καταγγελιών πολιτών σε 630 παραλίες όλης της χώρας σε μόλις 60 ημέρες, από τις αρχές Ιουλίου έως και το τέλος Αυγούστου. Οι έλεγχοι αφορούσαν πάνω από 2.400 επιχειρήσεις, εντοπίστηκαν 682 παραβάσεις, και επιβλήθηκαν διοικητικά μέτρα, με 400 αποφάσεις και 55 διαταγές σφράγισης επιχειρήσεων. Επιπλέον, τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν ξεπέρασαν τα 8,5 εκατομμύρια ευρώ. Ιδιαίτερα τον μήνα Αύγουστο, πραγματοποιήθηκαν 11.000 έλεγχοι σε 350 παραλίες και 1.200 επιχειρήσεις, με 330 παραβάσεις και την επιβολή 170 διοικητικών μέτρων. Η συνεχής προσπάθεια για την εξασφάλιση της νομιμότητας, η διενέργεια ελέγχων και η αντιμετώπιση αυθαιρεσιών στην εκμετάλλευση των αιγιαλών, απαιτούν από τους υπαλλήλους των Κτηματικών Υπηρεσιών σημαντική επιπλέον προσπάθεια και ευθύνη, η οποία πρέπει να αναγνωριστεί και να ανταμειφθεί αναλόγως.

2. Αναγνώριση της Συμβολής των Υπαλλήλων:

Οι υπάλληλοι των Κτηματικών Υπηρεσιών συμβάλλουν καθοριστικά στην επιβολή της νομιμότητας και την προστασία της δημόσιας περιουσίας. Το έργο τους είναι απολύτως κρίσιμο για την ορθή εφαρμογή του Νόμου 5024/2023, που αφορά τη ρύθμιση για την εξαγορά κατεχομένων ακινήτων του Δημοσίου, καθώς και την ολοκλήρωση του Εθνικού Κτηματολογίου.

Επιπλέον, η εφαρμογή νέων τεχνολογιών, όπως η χρήση drones και δορυφορικών εικόνων, απαιτεί από τους υπαλλήλους να ανταπεξέλθουν σε υψηλές απαιτήσεις και να επιδεικνύουν αδιάκοπη ελεγκτική δράση. Η συμβολή τους είναι καθοριστική για την επιτυχία αυτών των πρωτοβουλιών, που όχι μόνο ενισχύουν τη νομιμότητα, αλλά και διασφαλίζουν την ευημερία της κοινωνίας μας και την προστασία του περιβάλλοντος. Είναι σαφές ότι το έργο των Κτηματικών Υπηρεσιών απαιτεί συνεχείς ελέγχους, εντατική συνεργασία με άλλους φορείς (Δήμους, ΕΛΑΣ, κ.ά.), και την εφαρμογή ενός νέου νομοθετικού πλαισίου που συνεχώς εξελίσσεται. Με βάση τα αποτελέσματα των πρόσφατων ελέγχων και της ενισχυμένης προσπάθειας των υπαλλήλων, όπως προκύπτει από τα 20.500 καταγγελλθέντα περιστατικά, τις 682 παραβάσεις και τα 8,5 εκατομμύρια ευρώ σε πρόστιμα, προκύπτει η ανάγκη για τη χορήγηση ελεγκτικού επιδόματος. Αυτό το επίδομα θα επιβραβεύσει την υπευθυνότητα και την επιτυχημένη εκτέλεση του έργου τους, ενισχύοντας παράλληλα την αποτελεσματικότητα των Κτηματικών Υπηρεσιών.

Συμπέρασμα

Η χορήγηση του ελεγκτικού επιδόματος θα ενισχύσει το ηθικό των υπαλλήλων και θα αποτελέσει ένα κίνητρο για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του έργου τους, το οποίο έχει άμεσες και καθοριστικές επιπτώσεις στην κοινωνία και την οικονομία.

Γ. Λοιπές Ελεγκτικές Παροχές

Η συντονισμένη προσπάθεια για τη διασφάλιση της νομιμότητας στον δημόσιο χώρο και την προστασία της δημόσιας περιουσίας απαιτεί εκτός από την έγκαιρη και αποτελεσματική εφαρμογή των νόμων και τη διασφάλιση των κατάλληλων συνθηκών και υποστήριξης για την ασφαλή και αποδοτική εκτέλεση των καθηκόντων τους.

1. Ανάγκη Παροχής Ταυτότητας Ελεγκτή:

Η εκτέλεση ελέγχων σε παραλίες και άλλες περιοχές, καθώς και η επεξεργασία των σχετικών καταγγελιών, απαιτούν εξειδικευμένη και συχνά επικίνδυνη

εργασία. Η δυνατότητα έκδοσης ταυτότητας ελεγκτή για τους υπαλλήλους των Κτηματικών Υπηρεσιών είναι κρίσιμη για την ασφαλή και αποτελεσματική τους δράση. Η ταυτότητα αυτή θα διασφαλίσει τη νόμιμη παρουσία των υπαλλήλων στους χώρους που ελέγχουν, καθώς και τη δυνατότητά τους να ασκούν τα καθήκοντά τους χωρίς αναστάτωση από εξωτερικούς παράγοντες. Παράλληλα, θα ενισχύσει το κύρος και την αξιοπιστία των υπηρεσιών κατά τη διάρκεια των ελέγχων.

2. Αναγνώριση των Εξόδων Μετακίνησης, Διατροφής και Ύπνου:

Οι Κτηματικές Υπηρεσίες διενεργούν ελέγχους σε όλη τη χώρα, συχνά σε απομακρυσμένες περιοχές, όπου απαιτούνται μετακινήσεις, διαμονή και διατροφή εκτός της έδρας των υπαλλήλων. Συνεπώς, είναι απαραίτητο να καλυφθούν τα εξής έξοδα, τα οποία σχετίζονται άμεσα με την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων:

- **Έξοδα μετακίνησης:** Κάλυψη εξόδων μετακίνησης για υπαλλήλους που καλούνται να μεταβούν σε άλλες περιοχές για τη διενέργεια ελέγχων, συμπεριλαμβανομένων μετακινήσεων με οχήματα, μέσα μαζικής μεταφοράς ή αεροπορικών εισιτηρίων.
- **Έξοδα διατροφής:** Κάλυψη εξόδων διατροφής κατά τη διάρκεια των ημερών που οι υπάλληλοι εργάζονται εκτός της έδρας τους, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
- **Έξοδα διαμονής:** Κάλυψη εξόδων διαμονής για τις περιπτώσεις που απαιτείται διανυκτέρευση εκτός της έδρας της υπηρεσίας.

Η χορήγηση αυτών των επιδομάτων είναι κρίσιμη για τη διασφάλιση των συνθηκών εργασίας των υπαλλήλων και την αποτελεσματικότητα των ελέγχων.

3. Πάγια Αμοιβή για Κάθε Αυτοψία Εκτός Ωρών Υπηρεσίας:

Οι υπάλληλοι των Κτηματικών Υπηρεσιών συχνά πραγματοποιούν ελέγχους εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας, προκειμένου να ανταποκριθούν στην αυξημένη ζήτηση κατά τις θερινές περιόδους ή σε έκτακτες περιπτώσεις. Είναι επομένως απαραίτητο να καθοριστεί πάγια αμοιβή για κάθε αυτοψία που

πραγματοποιείται εκτός των κανονικών ωρών υπηρεσίας. Αυτή η αμοιβή θα ενισχύσει τη διάθεση των υπαλλήλων να συμμετέχουν σε ελέγχους που εκτελούνται εκτός ωρών λειτουργίας και θα αναγνωρίσει τη σημαντική συνεισφορά τους στην προστασία της δημόσιας περιουσίας.

4. Συνδρομή και Προστασία από την Αστυνομία:

Λόγω της φύσης των ελέγχων και των δυνατών εντάσεων που μπορούν να προκύψουν κατά τη διάρκεια των επιτόπιων ελέγχων, είναι απαραίτητο να διασφαλιστεί η παρουσία αστυνομικής συνδρομής για την προστασία των υπαλλήλων όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο. Η αστυνομική υποστήριξη θα συμβάλλει στην ασφαλή εκτέλεση των καθηκόντων τους, ιδίως σε περιοχές όπου η κατάσταση μπορεί να κλιμακωθεί ή να υπάρξει αντίσταση από επιχειρηματίες ή πολίτες.

Συμπεράσματα:

Η χορήγηση αυτών των παροχών θα συμβάλλει στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των Κτηματικών Υπηρεσιών και θα ενισχύσει το ηθικό των υπαλλήλων, εξασφαλίζοντας την ορθή και ασφαλή προστασία της δημόσιας περιουσίας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ **Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

ΜΕΝΕΛΑΟΣ ΠΑΠΑΠΟΣΤΟΛΟΥ

ΣΜΑΡΩ ΚΑΡΑΚΑΤΣΑΝΗ