

Θεσσαλονίκη, 8/5/2024

**ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΝΑ
ΛΑΒΟΥΝ ΓΝΩΣΗ ΟΛΟΙ
ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ**

**ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΗΣ ΑΑΔΕ ΣΤΙΣ 30.04.2024**

Πραγματοποιήθηκε την **Μεγάλη Τρίτη 30.4.2024** συνάντηση της ΠΟΕ-ΔΟΥ με τον Διοικητή της ΑΑΔΕ κ. Πιτσιλή, παρουσία των Γενικών Διευθυντών Γ.Δ.Α.Δ.Ο., Γ.Δ.Ο.Υ., Γ.Δ.Φ.Λ. και τον Διευθυντή Προσωπικού.

Κατά την διάρκεια της συζήτησης τέθηκαν από την πλευρά μας τα παρακάτω θέματα και δόθηκαν οι εξής απαντήσεις.

1) Αναδιάρθρωση Υπηρεσιών – Χρονοδιαγράμματα - Μετακινήσεις

- Η απάντηση του Διοικητή ήταν ότι οι αναδιαρθρώσεις σε Αθηνά και Θεσσαλονίκη θα συνεχιστούν όπως έχουν προγραμματιστεί. Στην Αθήνα όπως φαίνεται θα τηρηθούν τα χρονοδιαγράμματα όπως έχουν ανακοινωθεί στις αποφάσεις του Διοικητή, **ενώ στην Θεσσαλονίκη θα πάνε έναν μήνα πίσω (συνολικά όλες οι ημερομηνίες) γιατί θα αργήσει η παραλαβή του κτιρίου του ΚΕΒΕΙΣ, ενώ είναι σε εξέλιξη ο διαγωνισμός για το κτίριο του ΚΕΦΟΔΕ.**
- **Για την μετακίνηση των συναδέλφων στο ΚΕΦΟΔΕ (δηλαδή ποιοί θα πάνε στο ΚΕΦΟΔΕ και ποιοί θα μείνουν στις ΔΟΥ) θα ζητηθεί αίτηση προτίμησης από τους συναδέλφους, χωρίς όμως να είναι δεσμευτική.** Στις ΥΦΕ θα παραμείνει ηλικιακά ανάμεικτος πληθυσμός.
- Επίσης ξεκαθαρίστηκε πως όλοι οι συνάδελφοι που θα μείνουν στις ΥΦΕ ή σε Γραφεία που δημιουργούνται στις ΔΟΥ που σήμερα συγχωνεύονται **θα παραμείνουν στο περίγραμμα που έχουν σήμερα,** εφόσον είναι έμπειροι υπάλληλοι και θα ακολουθήσουν την εξέλιξη

που προβλέπεται από τις κανονιστικές αν πρόκειται για απλούς υπαλλήλους. **Δεν θα υπάρξει καμία μείωση σε περιγράμματα.**

- **Για το ΚΕΦΟΚ** μας είπε ότι δεν θα μεταφερθεί όλο το αρχείο των ΔΟΥ στο ΚΕΦΟΚ και θα δούμε στην πορεία ποιό αρχείο είναι απαραίτητο. **Του επισημάναμε ότι υπάρχει κίνδυνος να συσσωρευτεί μεγάλος αριθμός αιτημάτων.** Μας απάντησε ότι προχωρά η ψηφιοποίηση του Κεφαλαίου και ότι δεν θα υπάρξει μεγάλο πρόβλημα. Θεωρεί ότι όταν γίνεται μια μεταρρύθμιση θα έχει στην αρχή κάποια προβλήματα, όμως θεωρεί ότι το ΚΕΦΟΚ δεν θα έχει μεγάλα προβλήματα. Το μεγάλο πρόβλημα θα είναι τα πιστοποιητικά ΕΝΦΙΑ των θανόντων κάτι όμως που το δουλεύουν για την επίλυση του, μέσω ψηφιοποίησης.
- **Για το ΚΕΒΕΙΣ** του είπαμε για την μεγάλη προσπάθεια των συναδέλφων που γίνεται εκεί κάτι το οποίο το δέχτηκε και είπε ότι η ψηφιοποίηση προχωρά και ότι σήμερα το 60% των συμπηφισμών γίνεται κεντρικά, ποσοστό που θα ανέβει κι άλλο. **Πάντως εμείς επιμείναμε ότι οι συνθήκες στο ΚΕΒΕΙΣ είναι δύσκολες και χρήζουν άμεσης επίλυσης.**

2) Για τον Ιατρό Εργασίας και τον Τεχνικό Ασφαλείας

Για όλες τις Υπηρεσίες της ΑΑΔΕ, μας είπε ότι η διαδικασία είναι σε εξέλιξη. Είχε μπει πριν καιρό στο Συμβούλιο Διοίκησης προς συζήτηση, αλλά το Συμβούλιο Διοίκησης το επέστρεψε πίσω ζητώντας συμπληρωματικά στοιχεία. **Θα ξαναμπει στην συνεδρίαση που θα γίνει την Πέμπτη μετά το Πάσχα.**

3) Χορήγηση Υπηρεσιακών Λεωφορείων.

Εμείς ζητήσαμε να υπάρχουν Υπηρεσιακά Λεωφορεία προκειμένου να εξυπηρετούνται οι συνάδελφοι για την μετακίνηση τους προς όλα τα κτίρια της ΑΑΔΕ. Του κάναμε γνωστό ότι έχουμε έρθει σε επαφή με την Υφυπουργό που είναι Υπεύθυνη για τις μεταφορές, η οποία ήταν θετική προς το αίτημα μας με παράλληλη πύκνωση των δρομολογίων του ΟΟΣΑ προς τις περιοχές αυτές. Δεν υπάρχει αντίρρηση από την πλευρά της ΑΑΔΕ όμως σε κάθε περίπτωση επειδή δημιουργείται επιπλέον δημοσιονομικό κόστος και μάλιστα μη μισθολογικό πρέπει να έχει και την έγκριση του Υφυπουργού Οικονομικών που είναι αρμόδιος για τον Προϋπολογισμό.

4) Το ωράριο εργασίας από τις αλλαγές αυτές και μετά θα έχει πέντε εναλλακτικές δυνατότητες για τον κάθε συνάδελφο. Θα είναι με ώρα έναρξης 7:00, 7:30, 8:00, 8.30 και 9:00, και ο κάθε συνάδελφος θα δηλώνει το ωράριο της αρεσκείας του.

5) Ζητήσαμε μεγαλύτερο BONUS σύμφωνα με αυτό που δόθηκε στις υπόλοιπες Υπηρεσίες του ΥΠΟΙΚ. Σαν ποσοστό του ετήσιου μισθού και όχι του περιγράμματος. Αναγνώρισε ότι έχουμε απόλυτο δίκαιο και υποστηρίζει το αίτημα μας αυτό. Ανέφερε ότι το έχει θέσει στον Αρμόδιο Υπουργό ζητώντας του επιπλέον χρήματα και ότι ο Υπουργός του απάντησε πως θα το εξετάσει. Πάντως και εμείς έχουμε ζητήσει συνάντηση με το αρμόδιο Υπουργό και η Διοίκηση θα συμβάλλει στην προσπάθεια αυτή.

6) Ζητήσαμε την εκπαίδευση των συναδέλφων που βγαίνουν σε προληπτικούς ελέγχους, μέσα από προγράμματα της ΦΟΤΑ, καθώς και την αύξηση των μόνιμων εκπαιδευτών της ΦΟΤΑ.

7) Ζητήσαμε για ακόμα μία φορά την άμεση πρόσληψη των επιλαχόντων της σειράς 1Γ/2022 για τους οποίους γίνεται προσπάθεια και από την ΠΟΕ-ΔΟΥ. Μας απάντησε ότι η ΑΑΔΕ τους έχει ζητήσει από το Υπουργείο Εσωτερικών, το οποίο όμως όπως φαίνεται περιμένει για να το προχωρήσει μια Δικαστική Απόφαση.

8) Σε σχέση με τις αλλαγές του ΚΦΔ και την στοχοθεσία που χρεώνεται στους ελεγκτές μας είπε ότι με βάση τις καινούργιες διατάξεις θα γίνει ανασχεδιασμός της ελεγκτικής μας πρακτικής και στοχοθεσίας.

- Περιορισμός του εύρους των ελέγχων αυτών, προκειμένου να αποσυμφορηθεί η κατάσταση
- Επίσης θα εκδοθούν από την αρμόδια Διεύθυνση Τεχνικά Εγχειρίδια Ελέγχου και τυποποιημένα υποδείγματα εκθέσεων.
- Ο Γενικός Διευθυντής ανέφερε μετά από ερώτηση μας ότι και οι υποθέσεις που αφορούν **την οικειοθελή συμμόρφωση** των φορολογουμένων βάσει του Ν 4512/18, **θα προσμετρούνται στην στοχοθεσία.**
- Επίσης προχωρά και η διαδικασία ώστε η ΥΕΔΔΕ να εκδίδει οριστικές πράξεις και να μην στέλνονται οι εκθέσεις στα ΕΛΚΕ ή στις Δ.Ο.Υ. ανάλογα.

9) Για το θέμα των μετατάξεων των καθαριστριών και των επιμελητών ειπώθηκε ότι η κανονιστική που ορίζει τις διαδικασίες είναι έτοιμη και είναι στο Γραφείο του Διοικητή. Ο Διοικητής ανέφερε ότι δεν είναι στον ίδιο αλλά στους συνεργάτες του και μόλις έρθει στον ίδιο θα την υπογράψει άμεσα. Μετά θα πάει άμεσα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ. Στην ερώτηση μας μόλις πάρει ΦΕΚ τότε θα ξεκινήσουν οι διαδικασίες η απάντηση που πήραμε από τους αρμόδιους Υπηρεσιακούς παράγοντες **ήταν ΆΜΕΣΑ.**

10) Ζητήσαμε αύξηση των Υπερωριών μας απάντησαν ότι αυτό εξαρτάται από τον Υπουργό, γιατί πρέπει να υπάρξουν διατάξεις, πάντως φέτος το συνολικό ποσό που μας εγκρίθηκε για υπερωρίες ήταν αυξημένο κατά 7,6% σε σχέση με πέρυσι.

11) Για τα ΠΘΕ συναδέλφων οι οποίοι ενώ εκτελούσαν για μεγάλο χρονικό διάστημα, με ευθύνη της Διοίκησης, καθήκοντα συγκεκριμένου περιγράμματος και **τώρα επιχειρείται να υποβαθμιστούν**, επικαλούμενη (η Διοίκηση) τυπικά σφάλματα στη διαδικασία κατάταξης, **υπήρξε η δέσμευση ότι το θέμα θα εξεταστεί με θετική διάθεση και στη βάση των πραγματικών γεγονότων.**

12) Θερινοί προληπτικοί Έλεγχοι - Αποσπάσεις

Θέσαμε το θέμα του αποκλεισμού των υπαλλήλων των Δ.Ο.Υ. Θεσσαλονίκης και Αττικής, για το οποίο μας απάντησαν ότι αυτό γίνεται λόγω των επικείμενων οργανωτικών αλλαγών και ότι είναι ικανοποιημένοι με τον μέχρι τώρα αριθμό αιτήσεων.